

Zakres obowiązków w zakresie zadań służby BHP dla OPT Gardzienice:

OPT Gardzienice powierzy wykonywanie obowiązków Służby BHP, pełniącej funkcje doradcze i kontrolne w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy wynikające z art.237¹¹ kodeksu pracy. Wykonujący obowiązki Służby BHP muszą posiadać wymagane kwalifikacje do wykonywania zadań Służby BHP określone przez Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 roku (Dz. U. z dn. 18.09.1997 r.).

Do obowiązków Służby BHP będzie należało w szczególności:

1. Opiniowanie i wnoszenie poprawek do regulaminu pracy, wynagrodzeń,
2. Współpraca z biurem OPT w zakresie dokumentacji pracowniczej, opiniowanie i pomoc w opracowaniu dokumentów kadrowych,
3. Audyt OPT w sferze prawnej ochrony zatrudnionych pracowników, współpraca ze zleceniodawcą w zakresie opiniowania sfery zatrudnienia, czasu pracy, urlopów, kar porządkowych pracowników, rozwiązywania umów o pracę,
4. Przeprowadzenie, co najmniej raz do roku kontroli warunków pracy wspólnie z pracodawcą lub osobą przez niego upoważnioną, oraz w przypadku niedociągnięć sporządzenie analizy stanu bhp w OPT,
5. Egzekwowanie przestrzegania przepisów i zasad bhp w pracy lub kierowanie wniosków do dyrektora OPT,
6. Informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach i nieprawidłowościach w warunkach pracy oraz kierowanie wniosków o sposobie ich eliminowania,
7. Zgłaszanie wniosków dotyczących zauważonych nieprawidłowości wymogów prawa pracy, przepisów bhp, opracowywanie opinii prawnych, instrukcji stanowiskowych lub opiniowanie nowych instrukcji,
8. Udział w dochodzeniach powypadkowych, oraz sporządzanie dokumentacji powypadkowej, pomoc w dochodzeniach roszczeń wypadkowych wobec ZUS,
9. Przeprowadzanie szkoleń wstępnych bhp pracowników, przed rozpoczęciem pracy według opracowanych programów szkoleń.
10. Przeprowadzanie szkoleń okresowych z zakresu bhp i ochrony przeciwpożarowej w uzgodnionym z pracodawcą terminie i miejscu. Przygotowanie programów szkoleń. Przechowywanie programów szkoleń,

11. Analiza i uaktualnianie oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy,
12. Analiza wykonywanych pomiarów środowiska pracy, pomiarów oświetlenia przy nowelizacji „ocen ryzyka zawodowego na stanowisku pracy”,
13. Współpraca z jednostką służby medycyny pracy sprawującą profilaktyczną opiekę zdrowotną w zakładzie pracy,
14. Informowanie pracodawcy o nowych unijnych i krajowych przepisach prawa pracy, pomoc w ich wdrożeniu w zakładzie pracy,
15. W imieniu właściciela lub zarządcy budynku czy obiektów pomoc w zapewnieniu:
 - przeciwpożarowych wymagań techniczno - budowlanych, instalacyjnych i technologicznych,
 - wyposażenia budynków, obiektów budowlanych lub terenów w wymagane urządzenia przeciwpożarowe i gaśnice,
 - prawidłowej konserwacji oraz naprawy urządzeń przeciwpożarowych i gaśnic w sposób gwarantujący ich sprawne i niezawodne funkcjonowanie,
 - bezpieczeństwa osobom przebywającym w budynku, obiekcie budowlanym lub na terenie,
 - bezpieczeństwa i możliwości ewakuacji, w tym przeszkolenie osób wyznaczonych przez pracodawcę do ewakuacji pracowników
 - przygotowania budynku, obiektu budowlanego lub terenu do prowadzenia akcji ratowniczej,
 - zapoznania pracowników z przepisami przeciwpożarowymi,
 - ustalenia sposobów postępowania na wypadek powstania pożaru, klęski żywiołowej lub innego miejscowego zagrożenia.